



Acordo Laboral 2026-2027

A Comissão de Trabalhadores apresenta uma cronologia detalhada dos 18 meses do Acordo Laboral 2026/2027, permitindo a todos os Trabalhadores acompanhar, de forma clara e objetiva, os momentos determinantes do Acordo Laboral.

2026	JAN	→ 2.8% ou mínimo 50€
	FEV	→ Marcação prioritária dia de aniversário
	MAR	→ 500€ Pagamento único sem critérios
		→ Até 4% de contribuição da empresa Fundo Pensões
		→ Referendo Modelo 4-1-4 do AE19
		→ Início da equipa para elaborar o Plano demográfico
	ABR	
	MAI	
	JUN	→ Possibilidade de Lay-Off pago a 100%
	JUL	→ Alteração AE19 no modelo 4-1-4 (se aprovado em referendo)
	AGO	→ Aumento plafond de parto no seguro saúde e doenças graves
	SET	
2027	OUT	→ 2.5% ou mínimo 50€
	NOV	
	DEZ	
	JAN	→ Início Prémio Assiduidade 50€
		→ até 50% Prémio Objetivos (resultado empresa)
		→ 2 DD's individuais
	FEV	
	MAR	→ até 50% (resultado trabalhador) + até 50% Majoração
	ABR	
	MAI	→ Início de negociações para acordo laboral com referência a 1 de Julho 2027
	JUN	→ Plano demográfico concluído

Horário AE19 alteração ao modelo "4-1-4"

A votação deste modelo será em março em data a anunciar e caso seja aprovada será aplicado o novo modelo em junho 2026.

- Garante mais tempo de descanso na folga única para os Trabalhadores em AE19
- Os fins-de-sema não sofrem alterações!

" 4-1-4 "							Nova Proposta de " 4-1-4 "						
Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
			Noite	Noite	F	F				Noite	Noite	F	F
Tarde	Tarde	Tarde	Tarde	F	Manhã	Manhã	Tarde	Tarde	Tarde	F	F	Manhã	Manhã
Manhã	Manhã	F	F	Tarde	Tarde	Tarde	Manhã	Manhã	F	Tarde	Tarde	Tarde	Tarde
F	F	Manhã	Manhã	Manhã	F	F	F	F	Manhã	Manhã	Manhã	F	F
Noite	Noite	Noite					Noite	Noite	Noite				
Cerca de 30 horas de descanso (saída 23:50 - Folga - entrada 7:00)							Cerca de 48 horas de descanso (saída 15:30 - Folga - entrada 15:30)						



Comissão de Trabalhadores Volkswagen Autoeuropa

Trabalho em dias de Downday Coletivo

Tendo em conta as dúvidas que nos têm chegado, esclarecemos que os trabalhadores que forem solicitados para trabalhar em dias de downday coletivo, poderão gozá-lo à posteriori, de acordo com a disponibilidade da equipa, até 31 de março do ano seguinte conforme o acordo de Downdays de 2003.

Solidariedade com as populações afetadas pelas tempestades

Estamos a assistir nos últimos dias a imagens que nos trazem o drama do impacto de fenómenos meteorológicos que têm afetado a população de norte a sul do país. As imagens chocam. Pessoas a verem anos de vida e dedicação serem perdidos sem que haja uma resposta do Estado e do governo à altura.

Soube-se recentemente que não vai sequer ser assegurado o layoff a 100% para os trabalhadores da região que, não só viram as suas habitações atingidas, como foram obrigados a parar de trabalhar, em empresas afetadas pelo temporal.

Por não sermos alheios a esta situação, não nos ficamos pelas palavras. Na próxima semana e até ao dia 19 de fevereiro, todos nós, trabalhadores da Autoeuropa e de outras empresas, poderão contribuir com os materiais descritos na lista em anexo a este comunicado. Todos estes meios serão entregues, desta vez, **à população de Leiria e Alcácer do Sal**. Não excluimos novas iniciativas para outras regiões, tendo em conta a continuidade desta situação.

Quando tudo falha, trabalhadores e populações são a verdadeira fonte de soluções e solidariedade, como temos visto nos últimos dias. Ao trabalho!

Informamos que, no início da próxima semana, será divulgada informação detalhada relativamente:

- 📍 Ao ponto de recolha/entrega dos bens;
- 📦 À lista dos produtos prioritários que fazem atualmente mais falta;
- 🤝 À eventual organização de voluntários para procederem à entrega do resultado da recolha.

Contamos, mais uma vez, com o espírito solidário de todos. Unidos fazemos a diferença.

Palmela, 13.02.2026

Comissão de Trabalhadores