



Negociações do Caderno Reivindicativo

Iremos na próxima semana entrar na fase final do processo negocial. A empresa apresentou hoje uma nova proposta de aumento salarial.

Alertamos os Trabalhadores que os 5% da comunicação da empresa incluem os 2,1% de reposição da inflação passada, relativos ao acordo anterior. Ou seja, estamos perante um aumento salarial de apenas 2,9%.

Acrescentamos ainda que, como todos sabemos, prémios não são aumentos salariais!!

A C.T. informou à empresa que esta proposta é inaceitável e que os Trabalhadores não irão aceitar MIGALHAS!

Não é de forma alguma aceitável que num ano de excelentes resultados e de prémios conquistados, a empresa teime em não reconhecer quem produz a riqueza.

A C.T. tudo tem feito para que as negociações avancem e que seja alcançado um bom pré acordo. Contrariamente, a empresa teima em avançar com propostas de aumento salarial completamente desajustadas, sem ter em conta o esforço dos Trabalhadores, pondo em causa a paz social!

Está do lado da empresa a solução para continuarmos a ter a estabilidade alcançada nos últimos anos e caso não exista um pré acordo até aos dias 12 e 13 de março, a resposta à falta do mesmo será dada nos plenários. Apelamos desde já à participação de todos os Trabalhadores!

Reafirmamos que os 11 elementos da Comissão de Trabalhadores estão unidos e determinados em conseguir um acordo justo e digno e contamos com o apoio de todos os Trabalhadores!!!

Palmela, 01/03/2024

Comissão de Trabalhadores

Rogério Bogaera
Carlos Lacerda
J. S.
B. Brumelos
R. Santos
F. P. Lacerda
J. S.
S. S.
C. Lacerda
F. F.