



Comissão de Trabalhadores Volkswagen Autoeuropa

Obrigado ao Governo!!??

“E o Povo, Pá?”

A Volkswagen Autoeuropa anunciou com grande entusiasmo a produção do novo modelo elétrico ID. Every1 em Portugal, uma decisão estratégica para a empresa, o país e, acima de tudo, os Trabalhadores da Autoeuropa.

A Comissão de Trabalhadores manifesta a sua total indignação perante a postura da administração da empresa, que mais uma vez, ignora deliberadamente o esforço, a dedicação e a resiliência dos trabalhadores. É inadmissível que, num momento de tal importância para todos, a direção tenha escolhido destacar fatores institucionais, e não tenha em momento algum mencionado um reconhecimento por aqueles que, ao longo de mais de três décadas, garantem a excelência, a qualidade e a produtividade desta fábrica e que devido a esses fatores, têm merecido a confiança por parte do Grupo Volkswagen na atribuição de novos modelos. Esta omissão de reconhecimento é algo que demonstra uma total falta de consideração pelos Trabalhadores por parte da Direção da Autoeuropa.

A empresa tem a obrigação moral e social de reconhecer o esforço diário dos trabalhadores, que são a verdadeira força motriz do seu crescimento.

Nas próximas negociações, é imperativo que esse reconhecimento se traduza em aumentos salariais e condições de trabalho, que acompanhem o progresso da empresa.

Sabias que:

No prémio de objetivos é fundamental estar atento às regras, pois as faltas podem ter um impacto direto no valor recebido.

❖ O que precisas de saber:

Até 10 faltas no ano → Recebes o prémio a 100%.

Mais de 10 faltas → O prémio começa a sofrer cortes.

❖ Os cortes são:

O ano é dividido em 4 trimestres e, em cada um:

• Mais de 2,5 faltas em cada trimestre, perdes 25% do prémio total.

⚠ Exemplo real:

Se o prémio for 2000€ e faltares 5 dias no 1º trimestre e 10 dias no 3º trimestre, terás dois cortes de 25%.

Isso significa:

- 50% de corte total → O prémio será apenas 1000€!
- Em vez de 2000€, e receberes 1000€ em janeiro e 1000€ em março.
- Vais receber 1000€, e recebes 500€ em janeiro e 500€ em março.

A avaliação final (Avaliação Intermédia não tem impacto) é outro fator que pode reduzir o prémio de Objetivos, pois tem impacto no valor recebido em Março.

⚠ Exemplo real:

- Se a tua avaliação resultar num corte de 50%, o valor pago em março será ajustado.
- Irás receber 500€ em março, mas com um corte de 50% na avaliação, recebes apenas 250€.

Palmela, 14/03/2025

Comissão de Trabalhadores