



Aumento Salarial 2025

2.1. – Aumento salarial – Operadores e Especialistas

- no ano 2024, o aumento salarial é 6,8%, efetivo a 1 de janeiro de 2024.
- no ano 2025, o aumento salarial é 2,6% ou o IPC médio do ano 2024 mais 0,6%, caso seja mais favorável para o trabalhador, efetivo a 1 de janeiro de 2025.

Adicionalmente, acorda-se que na faixa de operadores:

- no ano 2024, o incremento mínimo é de 100€.
- no ano 2025, o incremento mínimo é de 50€ ou igual ao aumento do valor de referência para o salário médio na faixa de operadores, caso seja mais favorável para o trabalhador.

Acordo Laboral 2024/2025

A Comissão de Trabalhadores informa que, considerando o IPC médio de 2024 (2,4%) e acrescentando 0,6% acima desse valor, será aplicado **um aumento total de 3%.**

Assim, conforme o Acordo Laboral o aumento mínimo será calculado da seguinte forma:

- 1707€ (salário médio dos Operadores) x 3% = **51,50€**

Como a folha salarial fechou antes da confirmação oficial da taxa exata do IPC, este aumento será aplicado em fevereiro, com retroativos a janeiro.

Premio de objetivos 2024

A Comissão de Trabalhadores informa que o Prémio de Objetivos referente a 2024 foi fixado em 134% (100% do prémio base + 14% de volume adicional + 20% de Absentismo, conforme previsto no Acordo Laboral 2024/2025).

O valor total para os operadores é de: 1707€ (salário médio dos Operadores) + 34% = 2287€

sendo pago em duas parcelas:

- 50% em janeiro, (isento de Segurança Social)
- 50% em março.



Comissão de Trabalhadores Volkswagen Autoeuropa

Reafirmamos que já fizemos saber à empresa que a C.T. não irá aceitar quaisquer cortes de prémios aos trabalhadores em que as avaliações intermédias tenham sido efetuadas fora do período previsto na política da empresa.

A avaliação de desempenho deve ocorrer nos prazos definidos pelo Departamento de Compensação dos Recursos Humanos:

- Entre julho e agosto: chefia (nível de supervisor) faz a avaliação intermédia do operador e marca reunião com o mesmo para fornecer feedback sobre as 5 competências avaliadas. Chefia (supervisor) e operador assinam o feedback intermédio no sistema de avaliação de desempenho (ou nos formatos específicos, caso o sistema esteja indisponível);

Política da empresa nº SQ-DRH-D-P160

Apelamos a todos os trabalhadores que sejam confrontados com cortes no prémio nas avaliações finais e não tenha sido dado feedback pela chefia dentro dos prazos estipulados que façam chegar essa informação à Comissão de Trabalhadores.

Palmela, 17/01/2025

Comissão de Trabalhadores

Rogéria Nogueira,

Bruno Lopes

Jf

RSANTOS

CARLOS CORRÊA

Quatro

Primo / Amor

J. A.

Seus

Bulao