



Resumo do pré-acordo Para apresentação e debate nos plenários

Vigência do Acordo

- A vigência do acordo é de 18 meses, de 1 de Janeiro de 2026 a 30 de Junho de 2027.

Aumento Salarial

- 2.8% com um mínimo de 50€ a Janeiro de 2026
- 2.5% com um mínimo de 50€ a Outubro de 2026

Prémio de 500€ a pagar no mês seguinte à assinatura do acordo (corresponde a um complemento pela divisão do aumento salarial)

Prémio de Assiduidade: 50€/mês de Janeiro a Junho de 2027 (inclusão de exceções adicionais ao modelo anterior: trabalhador a aguardar plano de trabalho, endometriose, adenomiose, compromissos legais)

Majoração do Prémio de Objetivos: até 1.5 (150%) do Prémio de Objetivos de 2026 e 2027 na sua totalidade.

Modelo de turnos: aplicabilidade do novo 4.1.4 para um modelo mais favorável a partir de Junho de 2026, a depender da aprovação dos trabalhadores em referendo a realizar até março.

	Segunda-feira	Terça-feira	Quarta-feira	Quinta-feira	Sexta-feira	Sábado	Domingo
AE19	Tarde	Tarde	Tarde	Tarde	Folga	Manhã	Manhã
	Manhã	Manhã	Folga	Folga	Tarde	Tarde	Tarde
	Segunda-feira	Terça-feira	Quarta-feira	Quinta-feira	Sexta-feira	Sábado	Domingo
AE19 Proposta	Tarde	Tarde	Tarde	Folga	Folga	Manhã	Manhã
	Manhã	Manhã	Folga	Tarde	Tarde	Tarde	Tarde

Plano demográfico: Será criado um grupo de trabalho com o objetivo de contribuir com uma proposta a ser apresentada à Administração da Volkswagen Autoeuropa, para avaliação da viabilidade do plano.

O grupo de trabalho, constituído pelos HR&O e F&IT, integrará membros convidados de outras áreas e a Comissão de Trabalhadores, o qual iniciará a fase de projeto no mês seguinte à assinatura do Acordo Laboral. Até ao fim da vigência do acordo deverá existir um resultado deste grupo de trabalho.

Dias de Não-Produção: garantia de *downdays* no turno da noite na segunda-feira a seguir ao Domingo de Páscoa (Acordo Base) e nos dias 16 de Fevereiro, 30 de Outubro e 7 de Dezembro de 2026; 2 *downdays* individuais em 2027



Comissão de Trabalhadores Volkswagen Autoeuropa

Dia de Aniversário: No início de cada ano cada trabalhador terá a possibilidade de marcar um dia de descanso no seu dia de aniversário, mediante comunicação prévia à chefia e independentemente do absentismo da equipa; este dia será retirado do saldo de dias especiais

Seguro de Saúde: inclusão no Acordo Base do seguro de saúde para reformados; abertura de um plafond para doenças graves; aumento do plafond de partos para 700€; durante a vigência do acordo, não serão aumentadas as franquias, nem reduzidos os plafonds.

Fundo de Pensões: a empresa passará a contribuir com um máximo de 4% do salário pensionável de todos os trabalhadores, conforme a contribuição de cada um; os *downdays* positivos de cada ano poderão ser canalizados para o Fundo de Pensões

Fundo de Pensões	
Trabalhador	Empresa
1%	1%
2% a 3%	2%
4% a 7%	3%
8% a 10%	4%

Promoções de zona III para IV: criação de regra que impede que haja perdas salariais (3E é promovido para 4A, passando para 4B à data que passaria para 3F; 3F é promovido para 4B, passando para 4C à data em que passaria para 3G)

Subsídio Refeição: aumento do subsídio refeição para 5€, atualizando também este valor na política teletrabalho.

Adendas:

- **Acordo Climatérico** – estabelecimento de um protocolo de ação para fazer face a temperaturas elevadas (p.ex. aumento de pausas, fardamento adequado, refrigeração de águas)
- **Condições de pagamento em caso da empresa recorrer ao Layoff** – assegurar o pagamento de 100% do vencimento (salário base e subsídio de turno)

Lay-Off		
Salário + Sub. Turno		
100%		
Seg. Social	Empresa	Downday
46,20%	28,80%	25%

- **Compromisso de início de negociações para o próximo acordo a Maio de 2027**

Nota final: devido à hora em que terminou a última ronda de negociação, o pré-acordo será enviado na íntegra durante o dia de amanhã (29/01).

Palmela, 28/01/2026

Comissão de Trabalhadores